

令和6年第3回北海道議会定例会 一般質問開催状況（経済部労働政策局雇用労政課）

開催年月日 令和6年9月25日

質問者 日本共産党 丸山 はるみ 議員

答弁者 知事、経済部長

| 質 問 要 旨 | 答 弁 要 旨 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>二 最低賃金について (一) 現状認識について</p> <p>今年度の最低賃金は全国平均で50円の引き上げとなりましたが、北海道地方最低賃金審議会では、1円の上乗せにもなりませんでした。</p> <p>道内では労働者の約4割、女性に限れば約6割が非正規雇用ですが、パート・アルバイトは家計の補助的立場であるという時代はとうの昔に終わっています。いまやその3割が主たる生計者です。パート労働者が世帯主の場合の貧困率は40%を超え、その多くが最低賃金か、さほど変わらない低賃金で働いている。この現状を、知事は認識していますか、お答えください。</p> <p>(二) 最低賃金の引き上げについて</p> <p>中央最低賃金審議会は3つのランクすべてで同額の引き上げとし、地域格差の解消は各地の審議会に丸投げされました。</p> <p>道内人口は社会減が、若年層、特に女性に多く、人口流出を抑制する観点から、最低賃金の早急な引き上げが求められます。知事の働きかけが必要と考えますが、どのように取り組んだのか伺います。</p> | <p>(経済部長)</p> <p>総務省が実施している令和5年の労働力調査によりますと、本道の非正規雇用労働者は86万人で、雇用労働者全体の38.6パーセントを占めております。</p> <p>また、厚生労働省が実施した令和5年の賃金構造基本統計調査によりますと、全国の数値ではございますが、賃金格差は、正社員・正職員を100とした場合、正社員・正職員以外は67.4パーセントと低くなっており、非正規雇用労働者は、正規雇用労働者に比べ、賃金など待遇に差が生じております。</p> <p>また、厚生労働省が実施した令和5年の最低賃金に関する基礎調査の結果を用いて、本道の最低賃金の近傍額で働く方々の割合を算出すると最低賃金から、その1.1倍の賃金の範囲では、全体の36.2パーセントとなっており、最低賃金に近い賃金で働いている方が多いと認識しております。</p> <p>(経済部長)</p> <p>最低賃金の引き上げについてでございますが、最低賃金額の引上げは、多くの働く方々の生活の向上や消費の拡大に寄与する一方、人手不足や原材料価格の上昇など、厳しい状況にある道内の中小・小規模事業者の経営に少なからず影響を与えることが懸念されます。</p> <p>このため、地域別の最低賃金は、公益委員、労働者委員、使用者委員で構成される地方最低賃金審議会において、地域の経済・雇用情勢や賃上げに伴う企業への影響などを総合的に勘案し、慎重な検討がなされ、その結果を踏まえ、決定されているものと認識しております。</p> <p>道といたしましては、賃上げしやすい環境の整備に向け下請取引の適正化などに取り組むパートナーシップ構築宣言の普及を推進するほか、伴走型の経営相談による支援や各種助成制度の利用促進など、経済産業局や労働局と連携し、各般の施策に取り組んでいるところでございます。</p> |

令和6年第3回北海道議会定例会 一般質問開催状況（経済部労働政策局雇用労政課）

開催年月日 令和6年9月25日

質問者 日本共産党 丸山 はるみ 議員

答弁者 知事、経済部長

| 質 問 要 旨 | 答 弁 要 旨 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>【再質問】</p> <p>最低賃金が決定される仕組みは承知しています。その上でお聞きしています。</p> <p>道の最低賃金は、1,000円をわずかに超えましたが、関東圏と比べると依然低いままです。</p> <p>道外への人口流出は女性が圧倒的に多く、道内においては非正規雇用で働かざるを得ない状況があることを直視すれば、最低賃金引き上げは切実な課題です。</p> <p>今年度、岩手県知事、徳島県知事は「人材の定着・確保や、やりがいと生活を支える所得」をとりあげ、労働局等に引き上げを要請し、それぞれ9円、34円の上乗せが実現しました。</p> <p>鈴木知事は、より踏み込んだ働きかけを検討する考えはありますか。お答えください。</p> <p>【指摘】</p> <p>半数を超える地方審議会がなんらかの上乗せをし、今年度は岩手県、徳島県、両県知事が引き上げを働きかけました。</p> <p>それに引き替え答弁は、これまでの取組を繰り返すばかりで知事の姿勢は無関心にも見えます。知事として主体的な取り組みに今こそ踏み出すべきだと指摘をいたします。</p> <p>（三）全国一律の最低賃金について</p> <p>徳島県では中小企業への支援を国の事業に上乗せして実施していますが、北海道でも独自の支援を行うべきです。あわせて、全国一律の最低賃金制度が実施されるような働きかけを国に行うべきと考えますが、知事の考えを伺います。</p> | <p>（知事）</p> <p>最低賃金の引き上げについてであります。地域別の最低賃金は、地方最低賃金審議会が、地域の経済・雇用情勢との整合性はもとより、道内中小・小規模企業の方々への影響などを総合的に勘案し、決定されるものと承知しております。</p> <p>道としては、賃上げしやすい環境整備に向け、国や経済団体、労働団体等と連携・協力し、各般の施策に総合的に取り組んでまいります。</p> <p>（知事）</p> <p>地域別最低賃金は、最低賃金法において、「生計費及び賃金並びに通常の事業の賃金支払能力を考慮して定めなければならない」とされており、中央最低賃金審議会により示された地域別の目安額を参考に、地域の特性に応じ、経済・雇用情勢や賃金の引き上げに伴う企業への影響、生活保護に係る施策との整合性などを総合的に勘案し、決定されるものと承知しております。</p> <p>道としては、全国知事会を通じて、国に対し最低賃金の地域間格差の是正を要請するとともに、関係機関と連携しながら下請け取引の適正化をはじめ、働き方改革、経営体質の強化、人材の確保・育成など各般の施策を総合的に推進することにより、適切な価格転嫁と生産性の向上を促進し、道内企業の持続的な賃上げにつなげてまいります。</p> |