

| 速報第3014号<br>H31. 2. 6発行<br>総務課 扱                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 道議会における質疑・質問及び答弁要旨 | 31年<br>文教委員会<br>2月5日                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 質<br>問<br>者 | 菊地 葉子 委員<br>日本共産党<br>(小樽市) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|
| 質 疑 ・ 質 問                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    | 答 弁                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             | 担 当 課                      |
| 一 教職員の服務等について                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |                            |
| <p>私は、教職員の服務等について何点か伺います。</p> <p>実は学校現場から、職員が体調不良となった場合の病気休暇の取得についての取扱いが不明確である、こういう声が我が会派に寄せられました。</p> <p>どういうことかと言いますと、仮に病気休暇とすべきところ、学校管理者の恣意的判断で年次有給休暇の取得を強要したということになれば、これは非常に問題な事案です。</p> <p>そこで、何点か伺います。</p> <p>(一) 病気休暇の取扱いについて</p> <p>病気休暇の取扱いについて、条例・規則等ではどのような規定になっているのか、また、病気を理由に休暇申請をしたにもかかわらず、年次有給休暇の取得を学校長や所属長から求められることがあってはならないと考えますが、見解を伺います。</p> |                    | <p>(服務担当課長)</p> <p>病気休暇についてでございますが、北海道学校職員の勤務時間、休暇等に関する条例では、「病気休暇は、学校職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇とする。」と規定され、また、規則では、病気休暇の要件に該当すると認めるときは、これを承認しなければならないとされております。</p> <p>このため、職員から、条例・規則に定められた要件に該当する病気休暇の申請があった場合に、年次有給休暇の取得を求めることはないと考えてございます。</p>                             |             | 教職員課                       |
| <p>(二) 病気休暇が認められないケースについて</p> <p>条例・規則上の取扱いについては明確に規定されているということですが、教職員が病気休暇を申請して認められないケースはあるのでしょうか。また、これまでにそういった事例はあるのかお伺いします。</p>                                                                                                                                                                                                                              |                    | <p>(服務担当課長)</p> <p>病気休暇の承認についてでございますが、教職員が病気休暇を取得する場合、校長は、その事由を確認し、職員の病状や以後の通院治療を要する期間等を適切に把握することとしており、その内容が、条例・規則に定められた要件に該当しない場合は、病気休暇を認めない場合もあるところでございます。</p> <p>ただし、これまで、病気休暇の要件に該当する場合で、校長が承認しなかった事例については把握はしていないところでございます。</p>                                                                   |             | 教職員課                       |
| <p>(三) 年次有給休暇への振替対応について</p> <p>事例について道教委は把握していないということですが、ちょっと踏み込んでお尋ねします。体調不良などの理由によって、病気休暇を教職員が申請して、学校長や所属長から年次有給休暇への振替を求めた事例はこれまでにあるのでしょうか、お伺いします。</p>                                                                                                                                                                                                        |                    | <p>(服務担当課長)</p> <p>年次有給休暇の使用についてでございますが、これまで、御答弁してきたとおり職員から条例・規則に定められた要件に該当する病気休暇の申請があった場合には、校長は申請を承認することとしておりますが、ただし、病状等、これらの要件に不審な点が見られる場合などにおきましては、申請を承認しないことも考えられ、そのような場合にあっては、職員が休暇を必要とする際には、年次有給休暇の使用を求めることもあると思われるところでございます。</p> <p>しかしながら、これまで校長が年次有給休暇の取得を求めるような事例については承知をしていないところでございます。</p> |             | 教職員課                       |
| <p>(四) 今後の対応について</p> <p>条例・規則への不理解なのか、それとも年次有給休暇の取得率を上げようという恣意的な判断なのか、実際ですね、懸念されることが現場で起きているからこそ、取扱いが不明確だという、そういう声が現場から我が会派にも届いたところです。働き方改革を進めて行く上でも、こうした事例が発生してはならないというふうに考えます。道教委として、今後どのように対応していかれるのかお伺いします。</p>                                                                                                                                             |                    | <p>(総務政策局長)</p> <p>教職員の服務等に関しまして、今後の対応についてでございますが、職員から、条例・規則に定められた病気休暇の要件に該当する病気休暇の申請を校長が承認しないことは、あってはならないことでありまして、そのような指摘等があった場合には、当該校長に対し、適切に対応するよう指導してまいる考えでございます。</p>                                                                                                                              |             | 教職員課                       |